



PERSONAL WERKER

LUTZ MISSBACH

- Ihr Interim Manager für alle Aufgaben und Projekte im HR Bereich
- Ihr Personal- und Organisationsberater
- Ihr Coach für Einzelpersonen & Gruppen
- Ihr Trainer und Moderator

LUTZ MISSBACH



PERSONAL WERKER

»Man kann einen Menschen nichts lehren,
man kann ihm nur helfen, es in sich zu
entdecken.«

Galileo Galilei

LUTZ MISSBACH



WER ICH BIN. WAS MEINE ANLIEGEN SIND.

Ich heiße Lutz Missbach, Jahrgang 1959, und bin erfolgreich tätig als Interim Manager für alle Aufgaben und Projekte im Personalbereich (HR), Coach für Einzelpersonen, Gruppen und Organisationen und als Trainer und Moderator.

Mit Menschen zu arbeiten, war schon immer mein Ziel. Nach meiner Ausbildung als Lehrer für Sport und Biologie bin ich in das Bildungs- und Personalentwicklungswesen in der freien Wirtschaft eingestiegen.

Mich begeistert es, Menschen und Unternehmen in ihrer Entwicklung zu begleiten. Seit mehr als 25 Jahren bin ich in der Personalarbeit in verschiedenen Funktionen und Branchen tätig.

Ich unterstütze dabei durch gezielte Beratungen, Trainings und Coachings Unternehmen, Gruppen, Führungskräfte und deren Mitarbeiter/Innen auf ihrem Weg.

MEIN PORTFOLIO UMFASST

- die Überbrückung von Vakanz im Personalbereich ebenso wie befristete Human Resource-Projekte (Interim Management)
- Personal- und Organisationsberatung
- Coachings für Führungskräfte, Teams und Einzelpersonen
- Moderation von Workshops und Training

LUTZ MISSBACH



LUTZ MISSBACH





L U T Z M I S S B A C H



WAS FÜR MICH ZÄHLT.

Meine Arbeit basiert auf einem humanistischen Menschenbild. Für mich sind z. B. im Rahmen einer Organisationsentwicklung nicht nur die technischen und organisatorischen Abläufe und Strukturen Gegenstand der Betrachtung.

Für einen erfolgreichen und besonders nachhaltigen Prozess sind ebenso die in einer Organisation herrschenden zwischenmenschlichen Kommunikations- und Verhaltensmuster sowie die herrschenden Normen, Werte und Stakeholder-Konstellationen einzubeziehen.

Das humanistische Menschenbild bildet zusammen mit dem systemischen und konstruktivistischen Ansatz meine Arbeitsgrundlage. Der systemische Ansatz stellt den Zusammenhang mit dem größeren Ganzen her, der Konstruktivismus lässt auch »andere Wirklichkeiten« zu. Jedes Individuum konstruiert unbewusst seine eigene Realität. Das Verständnis und die Akzeptanz der systemischen und konstruktivistischen Sichtweise lassen persönliche Entwicklung und nachhaltige Veränderung zu.

WIE ICH VORGEHE.

Ob als HR Interim Manager, Berater, Coach oder Trainer – im Mittelpunkt stehen die Interessen und Ziele der Menschen und Unternehmen, mit denen ich arbeite. Ein umfangreicher Dialog und eine verbindliche Abstimmung mit Ihnen als Kunde sowie Lösungskompetenz, Expertenwissen und praktisch ausgerichtete Handlungsorientiertheit sorgen dafür, nachhaltige Ergebnisse und persönliche Zufriedenheit zu erzielen.

L U T Z M I S S B A C H





INTERIM HR MANAGEMENT / HR PROJEKTE

SIE BRAUCHEN HANDFESTE UNTERSTÜTZUNG IN IHRER PERSONAL-ABTEILUNG?

Ich biete Ihnen Personalmanagement und -entwicklung nach Maß, exakt auf Ihren Bedarf zugeschnitten – als Fullservice mit einer regelmäßigen Verantwortung für das gesamte Personalwesen oder als Tätigkeit für ausgewählte Teilbereiche.

Dazu zählen

- Human Resources Interim Management
- Überbrückungen von Vakanzen in der HR-Leitung oder Personalentwicklung

Ich unterstütze Sie intensiv nach aktuellen Anforderungen

- bei einzelnen befristeten Projekten
- an einigen Tagen pro Woche oder
- in Vollzeit für eine begrenzte Zeit

Langjährige Erfahrung verbunden mit umfangreichem Know-how machen eine zügige Integration und erfolgreiche Tätigkeit als HR Interim Manager in Ihrem Unternehmen möglich. Ihr Vorteil liegt auf der Hand: Sie bleiben flexibel und überbrücken ohne große Anlaufzeit die Periode bis zur Rückkehr oder zum Eintritt des Stelleninhabers. Sie können Projekte mit zeitweise erhöhtem Bedarf ohne eigene Einstellung erfolgreich bearbeiten. Zusätzlich profitieren Sie davon, keine personalgebundenen Neben- oder Folgekosten ausgeben zu müssen.

LUTZ MISSBACH



PERSONAL- UND ORGANISATIONSBERATUNG

BEISPIELE FÜR PERSONAL- UND ORGANISATIONSBERATUNG:

- Die Organisation und/oder Arbeitsgruppen neu aufstellen und ausrichten
- Anforderungsprofile und Rekrutierungsstrategien aufstellen, Kandidaten auswählen und Interviews begleiten
- Eine Analyse der aktuellen Herausforderungen vornehmen und gemeinsame Entwicklung und Umsetzung von Strategien und Maßnahmen
- Vergütungsmodelle entwickeln und umsetzen
- Begleitung von Lean Management durch Personal
- Talent Management und Nachfolgeplanung
- (geförderte) Potenzialberatung nach Strukturen der IHK
- Konzeption und Implementierung von Unternehmensleitbildern und Führungskultur

LUTZ MISSBACH



PERSONAL WERKER





PERSONAL WERKZEUGE

EINZEL - UND GRUPPENCOACHING

EINE NEUE RICHTUNG ODER DIE LÖSUNG EINES PROBLEMS IST
(NOCH) NICHT IN SICHT?

Gemeinsam betrachten wir Ihre Situation und die aktuellen Herausforderungen. Sie können dabei verschiedene Perspektiven einnehmen, bevor Sie für sich entscheiden, was die nächsten Schritte sein sollen. Im Coaching sind wirkliche »Begegnungen« möglich und ich stelle Ihnen meine Resonanz zur Verfügung.

Anlässe für ein Einzelcoaching sind individuelle Belastungen im Arbeitsalltag wie der Balanceakt von Berufs- und Privatleben, Konflikte am Arbeitsplatz und Leistungs-, Kreativitäts- und Motivationsblockaden. Auch der Wunsch nach persönlicher Weiterentwicklung oder die Reflektion des eigenen Verhaltens können Themen von Einzelcoachings sein.

Veränderungsprozesse in Organisationen, Konflikte in Teams oder die Bewältigung von Zukunftsthemen sind Themen für Gruppen Coachings. Inhalte von Team Coachings sind in der Regel vor allem organisatorische, persönlichkeits- und aufgabenbezogene Fragestellungen.

Als ausgebildeter systemischer Master- und Lehrcoach (DGfC) und Essenz-Coach unterstütze ich Sie bei der Erreichung Ihrer Ziele und biete Ihnen eine professionelle Reflektionshilfe in einer wertschätzenden und vertrauensvollen Coachee-Coach Beziehung.

LUTZ MISSBACH



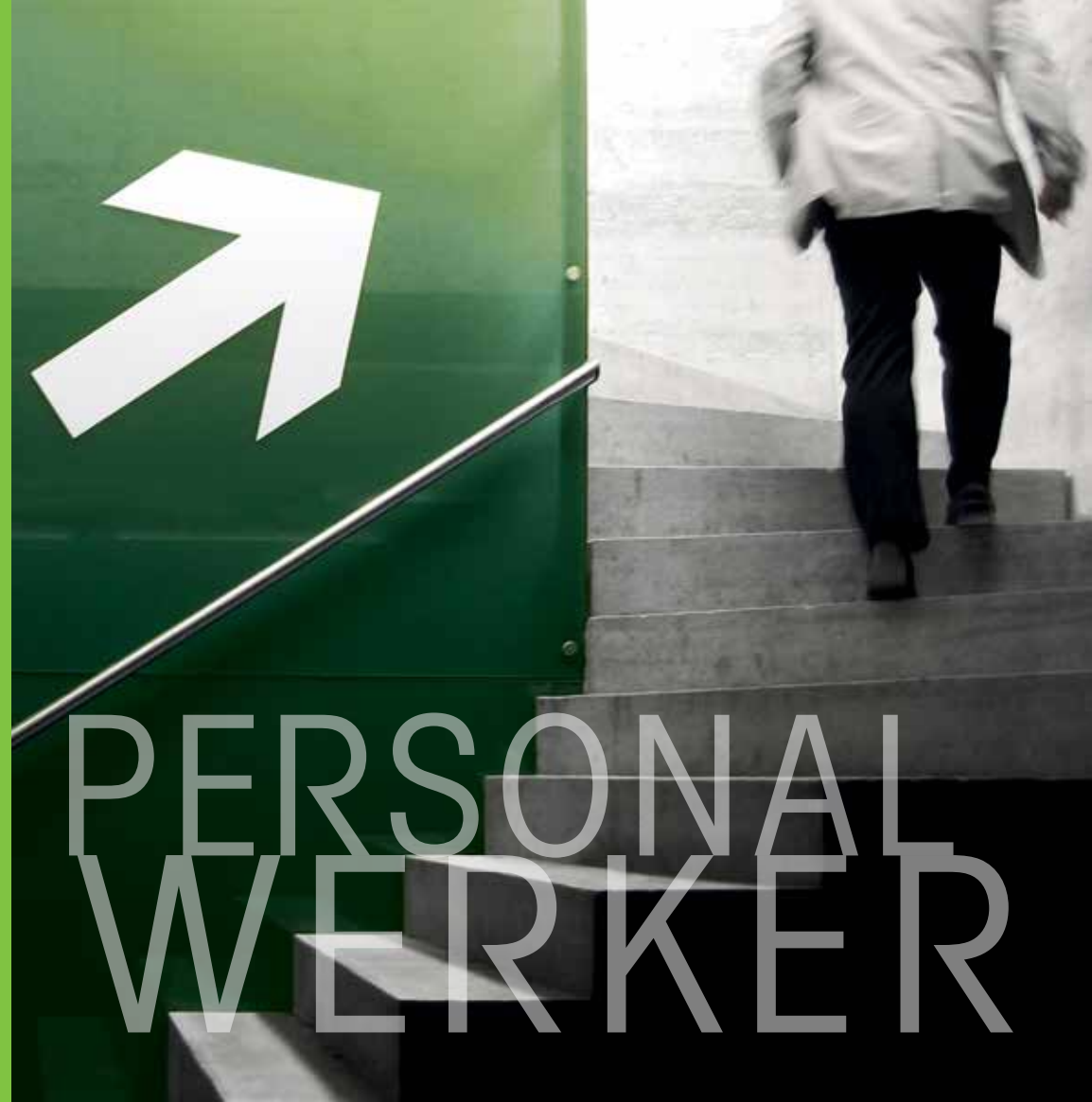
TRAINING, WORKSHOPS UND MODERATION

Als Management Trainer und Leiter Personalentwicklung/Managementtraining habe ich mehr als 20 Jahre Erfahrung mit Trainings- und Entwicklungsprogrammen.


Ich biete Ihnen Inhouse Trainings- und Moderationen zu folgenden Themen an:

- Erfolgreich Präsentieren (Deutsch und Englisch)
- Moderatoren Training
- Interviewtraining für Führungskräfte (Deutsch und Englisch)
- Sich selbst und andere führen
- Team Training und Teamentwicklung
- Erfolgreich Mitarbeiter-Gespräche vorbereiten und führen
- Zielvereinbarungen professionell gestalten
- Moderation von Meetings und Workshop
- Großgruppen Workshops
- Konzeption und Durchführung von Talent- und Führungskräfteentwicklungsprogrammen

LUTZ MISSBACH



PERSONAL
WERKER



»Veränderung geschieht, wenn jemand wird,
was er ist,
nicht wenn er versucht,
etwas zu werden, was er nicht ist«

Arnold R. Beisser

www.personalwerker-lutz-missbach.de
personalwerker-lutz-missbach@web.de

mobil ++49 151.122 50 232

Slavertrift 32 b
D-32657 Lemgo